

Textbausteine nach Leistung und Erfolg

Arbeitsbereitschaft – sehr gut

Herr/Frau Muster war stets sehr initiativ, aussergewöhnlich handlungsorientiert und erbrachte eine in jeder Hinsicht ausgezeichnete Arbeitsleistung. Er/Sie hat sich mit grossem Engagement und Erfolg in das neue Arbeitsgebiet eingearbeitet.

Schon nach kurzer Einarbeitungszeit ergriff Herr Muster selbstständig die Initiative und führte erforderliche Massnahmen entschlossen und mit ausgeprägtem Qualitätsbewusstsein durch. Er erbrachte jederzeit eine weit über dem Durchschnitt liegende Leistung und verfügte über eine vorbildliche Pflichtauffassung. Herr Muster ist zudem ein stark belastbarer und sehr ausdauernder Mitarbeiter.

Frau Rast war sehr motiviert und hat diese Aufgaben selbstständig und mit Initiative und Erfolg erfüllt. Sie wurde von unseren Kunden sowie von ihren Arbeitskollegen und -innen dank ihres Einsatzes und ihres freundlichen Wesens sehr geschätzt. Frau Rast geniesst unser Vertrauen dank ihres hohen analytischen Könnens und ihres ausgeprägten beruflichen Engagements. Auf ihre exakte, gewissenhafte und termingerechte Arbeitsweise konnten wir uns jederzeit verlassen.

Herr Muster war jederzeit ein engagiert arbeitender und selbstständiger Mitarbeiter, der einen bedeutenden Beitrag zum Aufbau der Abteilung ... geleistet hat. Er zeigte stets eine herausragende Einsatzbereitschaft, wobei sich sein Enthusiasmus und seine optimistische Haltung auch in schwierigen Arbeitssituationen auf das Team sehr motivierend auswirkten.

Arbeitsbereitschaft – gut

Herr Muster verfügte über viel Sinn für Genauigkeit und Qualität und zeichnete sich durch eine vorbildliche Pflichtauffassung aus. Er war immer ein belastbarer und ausdauernder Mitarbeiter, der auch in hektischen und problematischen Situationen einen kühlen Kopf bewahrte. Er hatte stets gute Ideen, die er auch konsequent umzusetzen verstand, und gab wertvolle und weiterführende Anregungen, die zu wesentlichen Optimierungen und Effizienzsteigerungen führten.

Herr Muster zeigte stets eine hohe Einsatzbereitschaft, wobei seine optimistische Haltung und seine konstruktive Art, an Probleme heranzugehen, auch in schwierigen Arbeitssituationen sehr motivierend wirkten.

Herr Muster war ein motivierter Mitarbeiter, der die ihm gesetzten Ziele beharrlich und mit Qualitätsbewusstsein verfolgte und seine Aufgaben weitgehend selbstständig erfüllte.

Frau Möllemann ist eine zuverlässige, vertrauenswürdige und belastbare Persönlichkeit. Sie arbeitet selbstständig, verfügt über ein stilsicheres Deutsch und beherrscht die in unserem Unternehmen eingesetzten Softwareprogramme überdurchschnittlich gut. Frau Muster zeigte immer Eigeninitiative und überzeugte durch ihre grosse Leistungsbereitschaft. Sie führte alle Aufgaben mit grosser Umsicht, hervorragendem Wissen und hohem Engagement aus.

Arbeitsbereitschaft – befriedigend

Frau Ledermann war eine engagierte Mitarbeiterin, welche ihre Ziele konsequent realisierte. Sie führte ihre Arbeiten pflicht- und qualitätsbewusst aus.

Herr Schmidt verfügte über eine hervorragende Arbeitsmoral und hat mit anerkennenswertem Einsatzwillen zu unserem Erfolg beigetragen.

Herr Müller ist fähig und aufgrund seiner Flexibilität bereit, auch andere, ähnlich gelagerte Aufgabenstellungen zu übernehmen.

Er hat mit herausragendem Einsatz zu unserem Erfolg beigetragen, war jederzeit fleissig und unterbreitete oft Verbesserungsvorschläge.

Arbeitsbereitschaft – ausreichend

Frau Müller war ausreichend motiviert und erreichte die Ziele.

Er zeigte in genügendem Ausmass Fleiss und Eifer.

Er hat durch seinen Einsatz einiges zu unserem Erfolg beigetragen.

Herr Selandari hatte eine zufriedenstellende Dienstauffassung.

Herr Muster bewältigte die entscheidenden Arbeiten zuverlässig und die Arbeitsergebnisse entsprachen im Grossen und Ganzen unseren Qualitätsvorstellungen.

Auf Aufforderung war Herr Muster wiederholt bereit, zusätzliche Aufgaben zu übernehmen, die er im Grossen und Ganzen zu unserer Zufriedenheit erfüllte.

Arbeitsbereitschaft – ungenügend

Frau Mettler war im Allgemeinen an ihrer Arbeit interessiert und bemüht, die Ziele zu erreichen.

Die Arbeitsmoral von Herrn Kellerhans entsprach in den meisten Fällen unseren Erwartungen.

Sein Wille, zu unserem Erfolg beizutragen, war jederzeit spürbar. So war er stets willens, den Interessen und Zielsetzungen des Unternehmens Rechnung zu tragen.

Sie zeigte bei Anleitung und unter Obhut einigen Fleiss und Eifer.

Die Motivation und das Engagement von Herrn Leister waren insgesamt zufriedenstellend.

Arbeitsbefähigung/Arbeitsweise/Arbeitserfolg – sehr gut

Er verfügt über eine schnelle Auffassungsgabe, weiss sich schnell in eine Problemsituation einzudenken und kommt zu sicheren und schnellen Problemlösungen, die er dann auch umzusetzen vermag. Auch stärkstem Arbeitsanfall war er jederzeit voll gewachsen. Herr Muster besitzt ein sehr gutes, jederzeit praktisch verwertbares Fachwissen und verfügt über hervorragende Sprachkenntnisse in Französisch und Englisch. Herr Muster zeichnete sich stets durch einen sehr konzentrierten und qualitätsbewussten Arbeitsstil aus. Durch die aktive Teilnahme an internen Weiterbildungsveranstaltungen erweiterte und vertiefte er laufend sein Wissen, was sich sehr positiv auf seine Arbeitsergebnisse auswirkte.

Herr Muster verfügt über eine sehr grosse Berufserfahrung und ausgezeichnete Fachkenntnisse. Wir schätzten insbesondere seine Flexibilität und Belastbarkeit und seine teamorientierte und kreative

Arbeitsweise. Er nahm Projekte immer zielorientiert und unter Einbezug aller Mitarbeitenden in Angriff und setzte sie konsequent um. Herr Muster arbeitete mit überdurchschnittlichem Einsatz, war sehr belastbar und auch sehr starkem Arbeitsanfall jederzeit gewachsen. Seine Arbeitsergebnisse waren auch bei wechselnden Anforderungen und in sehr schwierigen Fällen stets von sehr guter Qualität. Arbeitsmenge und -tempo lagen jederzeit sehr weit über unseren Erwartungen/Anforderungen.

Frau Müller setzte ihre sehr guten Fachkenntnisse erfolgreich in der Berufsausbildung unserer Auszubildenden ein, bei denen sie sehr beliebt war. Sie erledigte ihre Aufgaben stets zu unserer grossen Zufriedenheit. Präzise Arbeitsweise und absolute Zuverlässigkeit in Verbindung mit ausgeprägtem Verantwortungs- und Qualitätsbewusstsein zeichneten ihre in jeder Beziehung hervorragenden Leistungen und Arbeitsergebnisse aus.

Sie ist sehr belastbar und beherrscht ihr Aufgabengebiet sehr gut. Besonders hervorzuheben ist ihre Urteilsfähigkeit, die es ihr ermöglicht, auch in schwierigen Situationen zu einem eigenständigen und ausgewogenen Urteil zu gelangen. Neue Arbeitssituationen bewältigt sie jederzeit sehr gut und sicher. Sie verfügt über ein hervorragendes Fachwissen auf hohem Niveau - auch in angrenzenden Bereichen und Themen. An den Weiterbildungsangeboten des Unternehmens hat sie oft und mit grossem Interesse teilgenommen.

Frau Weimann bewältigte die von uns gesteckten Ziele und gestellten Aufgaben durch ihr exzellentes Fachwissen und ihre langjährige Berufserfahrung und löste auch schwierige Probleme souverän.

Herr Muster verfügt über eine sehr breite und beachtliche Berufs- und Leistungserfahrung. Die Unternehmensleitung konnte sich stets auf seine fundierten fachlichen Urteile und durchdachten Empfehlungen verlassen. Herr Muster zeichnete sich bei der Erledigung aller Aufgaben durch Gewissenhaftigkeit, Genauigkeit und ein hohes Qualitätsbewusstsein aus. Auch in schwierigen und turbulenten Situationen war auf ihn jederzeit Verlass.

Herr Muster verfügt über umfassende und fundierte Fachkenntnisse, die er bei schwierigen Aufgaben mit viel Sachverstand einsetzte und somit erhebliche wirtschaftliche Erfolge für unser Unternehmen bewirkte. Er ist ein äusserst engagierter, zuverlässiger und aktiver Mitarbeiter, der sich durch Kreativität und Durchsetzungsvermögen auszeichnet. Herr Musters Arbeitsweise ist durch Zielorientierung, Systematik, Umsetzungsstärke sowie ein ausgezeichnetes Verantwortungs- und Kostenbewusstsein geprägt.

Wir haben Herrn Muster aufgrund seiner bisherigen Erfolge mit schwierigen Projekten betrauen können. Er erarbeitete innerhalb kürzester Zeit sehr gute Lösungsvorschläge, die sich dann in der Praxis auch hervorragend bewährten. Herr Muster hat stets unser absolutes Vertrauen genossen und hatte daher Zugang zu allen geschäftspolitischen Daten unseres Unternehmens.

Herr Muster erreichte trotz schwieriger Wirtschaftslage eine sehr hohe Umsatz- und Gewinnsteigerung. Damit gehörte er zu unseren besten Verkäufern. Herr Muster erledigte vertrauliche geschäftliche Sonderaufgaben selbstständig und zügig stets zu unserer ganzen Zufriedenheit.

Herr Muster hat die mit seiner Position verbundenen Gestaltungsmöglichkeiten in hohem Masse zu unserer Zufriedenheit kreativ und verantwortungsbewusst genutzt. Immer wieder verstand er es, in seinem Arbeitsgebiet wichtige Impulse zu geben und neue Wege zu beschreiten. Auf diese Weise erzielte er erhebliche wirtschaftliche Erfolge für unser Unternehmen.

Herr Konrad zeigte jederzeit überdurchschnittliche Leistungen mit zahlreichen, erfolgreich umgesetzten Verbesserungsvorschlägen. Seine Einsatzbereitschaft war vorbildlich und er führte die

Aufgaben genau, zuverlässig und termingerecht aus. Herr Konrad hat sich beruflich stets mit Eigeninitiative weitergebildet und übertraf die fachlichen Anforderungen bei Weitem. Er verstand es jeweils besonders gut, neue Kenntnisse in den praktischen Aufgabenstellungen und Projekten unseres Unternehmens umzusetzen.

Arbeitsbefähigung/Arbeitsweise/Arbeitserfolg – gut

Herr Muster verfügt über ausgezeichnete Fachkenntnisse auf aktuellem Stand und ist in der Lage, diese auch bei schwierigen und anspruchsvollen Aufgaben sicher einzusetzen. Herr Muster agierte in neuen geschäftlichen Arbeits- und in Belastungssituationen sicher, flexibel und angemessen.

Herr Muster besitzt ein umfassendes, detailliertes und aktuelles Fachwissen im Bereich ... und wendet die vorhandenen Methoden/Instrumente und Techniken jederzeit wirksam in seiner Berufspraxis an. Er erledigte seine Aufgaben stets selbstständig, mit äusserster Sorgfalt und grösster Genauigkeit. Aufgrund der soliden Fachkenntnisse erzielte Herr Muster überdurchschnittliche Erfolge.

Sie überzeugte durch ihr breit gefächertes und praxisorientiertes Fachwissen, welches sie Mitarbeitenden auf verständliche Weise weitergab und in zahlreichen Projekten einsetzte. Frau Muster bewies ein gutes analytisch-konzeptionelles und zugleich pragmatisches Denk- und Urteilsvermögen. Sie war eine ausdauernde und belastbare Mitarbeiterin, die auch unter schwierigen Arbeitsbedingungen alle Aufgaben stets zu unserer ganzen Zufriedenheit bewältigte.

Mit ihrer gut organisierten Arbeitstechnik und ihrer zupackenden Art entlastete sie ihren Vorgesetzten in vielen Bereichen. Die Qualität und Quantität ihrer Leistungen überzeugten uns in jeder Beziehung. Frau Weimann erreichte die von uns gesteckten Ziele und die ihr gestellten Aufgaben durch ihr exzellentes Fachwissen und ihre langjährige Berufserfahrung und löste auch schwierige Probleme souverän.

Wir lernten Herrn Muster als einen engagierten, aufgeschlossenen Mitarbeiter kennen, der seine Leistungen mit vollem Einsatz erfolgreich und mit Zielorientierung erbrachte. Seine Arbeitsergebnisse waren von guter Qualität und übertrafen – was Arbeitsmenge und -tempo betrifft – unsere Erwartungen.

Arbeitsbefähigung/Arbeitsweise/Arbeitserfolg – befriedigend

Die Umstellung auf ein Netzwerk mit PC-gestützter Kontaktverwaltung und neuen Prozessabläufen war für Herrn Muster eine schwierige Phase, die überdurchschnittliche Anpassungsfähigkeit verlangte. Seine Aufgaben erfüllte er aber mit der notwendigen Unterstützung zu unserer Zufriedenheit.

Er identifizierte sich mit den Aufgaben und unterbreitete manchmal Vorschläge. Er war ein belastbarer Mitarbeiter, der seine Aufgaben auch unter schwierigen Umständen bewältigte und sein Arbeitsgebiet umfassend beherrschte. Die von uns angebotenen Weiterbildungsmöglichkeiten nutzte er mit Ehrgeiz und Interesse.

Herr Muster verfügt über solide und brauchbare Fachkenntnisse und Berufserfahrungen und eine unseren Anforderungen entsprechende Arbeitsqualität. Er arbeitete gründlich und mit Sorgfalt und die Ausführung seiner Arbeit entsprach auch bei wechselnden Anforderungen im Allgemeinen unserem Qualitätsstandard.

Arbeitsbefähigung/Arbeitsweise/Arbeitserfolg – ausreichend

Herr Muster hatte nach der Umschulung für ihn schwierige und teilweise völlig neue Aufgaben zu lösen, die er aber mit der Mithilfe seiner Kollegen und Vorgesetzten im Grossen und Ganzen zufriedenstellend erfüllte. Herr Muster arbeitete im Allgemeinen sorgfältig und genau. Die Ausführung seiner Arbeit entsprach auch bei wechselnden Anforderungen unserem Qualitätsstandard.

Die Umstellung auf Notebooks und die Arbeit im Intranet verlangten von Herrn Muster ein hohes Mass an Umschulungs- und Lernbereitschaft. Diese Umstellungen bewältigte er mit der notwendigen Unterstützung zu unserer Zufriedenheit. Herr Muster erledigte seine Aufgaben im Grossen und Ganzen umsichtig und engagiert.

Unter gewohnten Umständen konnten wir uns auf ihre Urteilsfähigkeit und Erfahrung verlassen. Es gelang ihr, sich neuen Situationen und Zielsetzungen schnell anzupassen. Sie verfügt über eine gute Erfahrungs- und Ausbildungsbasis. An unseren regel-mässig angebotenen Weiterbildungsveranstaltungen nahm sie meistens interessiert teil.

Arbeitsbefähigung/Arbeitsweise/Arbeitserfolg – ungenügend

Herr Muster verfügte über Grundkenntnisse der englischen Sprache, die er in einfachen Situationen angemessen einzusetzen verstand.

Er war bemüht, neue Aufgaben mit der Unterstützung seines Vorgesetzten zu bewältigen. Dem Pensum war er im Allgemeinen gewachsen und stets daran interessiert, seine in einigen Punkten verbesserungsfähigen Grundkenntnisse im Bereich XY anzuwenden. An innerbetrieblichen Weiterbildungsveranstaltungen nahm er oft teil.

Er gab sich ideenreich und fachkundig. Im Grossen und Ganzen gelang es ihm auch unter schwierigen Bedingungen, seine Aufgaben mit Hilfestellung zu erledigen. Sein Aufgabengebiet beherrschte er im Allgemeinen entsprechend den Anforderungen. Wir boten ihm die Möglichkeit, interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten zu nutzen.

Diese Textbausteine stammen aus dem Buch
Arbeitshandbuch für die Zeugniserstellung
aus dem PRAXIUM Verlag

[Bezugsquelle für Ansichtsbestellung hier bei hrmbooks.ch](http://hrmbooks.ch)