

Wohlstand – worauf es ankommt!

Machen wir uns nichts vor – wer sich effizient bewegt hat Vorteile. Sei dies als Bürger oder als Staat. Leider bestehen natürliche Konflikte, welche unsere Effizienz immer wieder herausfordern. Zwei davon wollen wir in diesem Artikel näher betrachten:

1. Konflikt zwischen **Firmeninhaber und Geschäftsleitung**
2. Konflikt zwischen **Steuerzahlern und Behörden**

Diese beiden Konflikte sind ähnlich, Behörden geben das Geld der Steuerzahler aus, Geschäftsleiter das Geld der Aktionäre. Es ist natürlich, dass Geschäftsleiter wie Behörden sich gerne selber zelebrieren; sofern wir ihnen die Möglichkeit geben. Es ist daher die Aufgabe der Steuerzahler und der Aktionäre, auf die Effizienz ihrer Vertreter zu achten!

Firmen

Es ist verständlich, dass sich die Geschäftsleitung so teuer wie möglich verkauft. Wenn sich die Inhaber an überrissenen Salären mokieren, dann haben sie ihre Aufgaben nicht wahrgenommen. Diese Konflikte werden im Staat durch Gewaltentrennung entschärft. Das Gleiche sollte ein Inhaber praktizieren.

Es ist eine Tatsache, dass Mitarbeitende welche am Erfolg partizipieren effizienter sind. Beschäftigten sich Geschäftsleitung oder Mitarbeiter zu stark mit den Bonusprogrammen, wandelt sich der Vorteil in einen Nachteil. Zu hohe und komplexe Lohnkomponenten sind daher zu vermeiden.

Zudem sollte die Geschäftsleitung oder Mitarbeiter nicht Inhaber werden, da wir den Konflikt zwischen Inhaber und Geschäftsleitung kennen (Owner Agent Conflict). Man kann nicht zweien Herren dienen, daher sind Aktien oder Optionen als Lohnkomponenten zu meiden!

Behörden (Legislative, Exekutive und Judikative)

Behörden sind wichtig und in einer Gemeinschaft unverzichtbar. Sie werden aufgebaut und ausgebaut. Dabei vergessen wir, diese Institutionen von Zeit zu Zeit auf ein vernünftiges Mass zu begrenzen oder eine nicht mehr notwendige Behörde zu schliessen.

Um die vorhandenen Ressourcen optimal zu nutzen sind die Prozesse der Behörden regelmässig, wie bei einer Firma, zu überprüfen und anzupassen. Eine effiziente Behörde zeichnet sich durch schlanke Prozesse aus. Zu vermeiden sind langsame Prozesse, Doppelspurigkeiten, Korruption und Subventionen.

Steuern

Die Steuerzahler sind in der gleichen Rolle wie die Firmeninhaber. Sie geben ihr Geld und die Behörden bestimmen darüber. Die Steuerzahler verlangen nicht nach einer Dividende, sondern nach einem funktionierenden Staat, der sich optimal bewegt. Niemand zahlt gerne Steuern und dennoch wollen wir einen funktionierenden Staat, zu einem vernünftigen Preis.

Daher gehört unser Dank allen ehrlichen Steuerzahlern und effizienten Behördenmitgliedern.

Subventionen

Subventionen in die Ausbildung sind nachhaltig und fördern die Effizienz, wohl unsere wichtigste Aufgabe und die Basis für eine blühende Gesellschaft. Daher sollte für alle Menschen eine gute Ausbildung möglich sein. Man achte auf eine solide Grundausbildung und Berufsausbildung. Zudem verweisen wir auf die Pisa-Studie, welche die Ausbildung in den OECD Ländern misst (siehe Wikipedia).

Subventionen schwächen und sind generell zu vermeiden. Lesen Sie dazu unseren Artikel aus dem Jahr 2011 - Kurzfassung. Dass Behörden Subventionen gerne sprechen und verlangen ist nachvollziehbar – wer verteilt nicht gerne Geld Dritter; Dritter das sind wir, die Steuerzahler.

Tabelle der Effizienz

		Fördert Effizienz	Fördert Ineffizienz
Firmen	Investition in schlanke Prozesse	2	
	Investition mit positivem Cash Flow	2	
	Investition mit negativem Cash Flow		-2
	Bonus in Aktien oder Optionen		-2
	Bonus in Geld überhöht		-1
	Bonus in Geld vernünftig	2	
Behörden	Investition in schlanke Prozesse	3	
	Rasche Gründung/Schliessung von Firmen	2	
	Bevölkerungsschutz	1	
	Doppelspurigkeiten		-1
	Korruption Auftragsvergaben		-3
	Korruption Bewilligungen		-2
Steuern	Steuern bis 30%	0	0
	Pauschalbesteuerung Privatpersonen		-1
	Pauschalbesteuerung Firmen		-2
	Steuern überhöht > 40%		-2
Subventionen	Schule Basisausbildung	2	
	Berufsschulen	3	
	Universitäten	1	
	in der Wirtschaft		-2
	in der Landwirtschaft		-1
	Konsumankurbelung		-2
	öffentlicher Verkehr	0	0
Recht	Rechtssicherheit für Alle	3	
	verständliche Gesetze	1	
	WTO Handelsrecht	2	
	Arbeitsrecht flexibel für beide Seiten	1	
	EU Handelsrecht	1	
	Bevorzugung Arbeitgeber oder -nehmer		-2
	komplexe Gesetze		-1
	Protektionismus		-2

Dies ist kein wissenschaftlicher Artikel und nicht mit Studien hinterlegt. Falls Sie Studien haben welche diese generell gehaltenen Aussagen widerlegen oder bestätigen bitten wir um ein E-Mail busenhart@kmuratgeber.ch.



Autor:

Dieter Busenhart, busenhart@kmuratgeber.ch

Partner der KMU Ratgeber AG. Er beschäftigt sich seit 10 Jahren mit dem Rating von Unternehmen und hat das Verfahren der Mittelwertmethode entwickelt. Er hält Vorträge zum Thema Rating und Unternehmensbewertung und dem Zusammenspiel zwischen Symptomen, Ursachen und Massnahmen.